**ПРОЕКТ**

**РЕСПУБЛИКА КАРЕЛИЯ**

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ**

**«ПЕНИНГСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ»**

**СОВЕТ ПЕНИНГСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**РЕШЕНИЕ**

\_\_\_\_сессии 4 созыва

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020 года № \_\_\_\_\_

О внесении изменений в Устав муниципального образования

«Пенингское сельское поселение»

В целях приведения Устава муниципального образования «Пенингское сельское поселение» в соответствие с действующим законодательством на основании пункта 1 части 10 статьи 35, статей 43, 44 Федерального закона от 06 октября 2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьи 38 главы 6 Устава муниципального образования «Пенингское сельское поселение»

**Совет Пенингского сельского поселения** **решил:**

1. Внести в Устав муниципального образования «Пенингское сельское поселение»

следующие изменения:

1.1 часть 1статьи 10 Устава дополнить подпунктами - 13,14,15

13) осуществление мероприятий по отлову и содержанию безнадзорных животных, обитающих на территории Пенингского сельского поселения;

14) осуществление мероприятий в сфере профилактики правонарушений, предусмотренных Федеральным законом «Об основах системы профилактики правонарушений в Российской Федерации»;

15) оказание содействия развитию физической культуры и спорта инвалидов, лиц с ограниченными возможностями здоровья, адаптивной физической культуры и адаптивного спорта»;

1.2 часть 31статьи 10 Устава дополнить предложением

«Порядок заключения соглашений определяется нормативными правовыми актами Совета Пенингского сельского поселения»

1.3 в подпункте 1 пункта 3статьи 15 Устава 1 « 10% заменить на 30%»

1.4 пункт 3 статьи 23 Устава дополнить словами « …в соответствии с Законом Республики Карелия.»

1.5 в пункте 9 статьи 29 Устава исключить слова « и другими федеральными законами» и добавить :

«Федеральным законом от 3 декабря 2012 года № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», Федеральным законом от 7 мая 2013 года № 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады). Хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами».

1.6 в подпункте 4 пункта 1 статьи 30 Устава исключить слова « и другими федеральными законами» и добавить :

«Федеральным законом от 3 декабря 2012 года № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», Федеральным законом от 7 мая 2013 года № 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады). Хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами».

1.7 статью 31 Устава изложить в новой редакции

1. Главе поселения, замещавшему муниципальную должность на постоянной основе и в этот период достигшему пенсионного возраста или потерявшему трудоспособность, после окончания срока его полномочий, на который он был избран, выплачивается единовременное поощрение в порядке, установленном настоящим Уставом.

Единовременное поощрение выплачивается один раз за все время нахождения на муниципальной должности, и его размер не может превышать десять средних месячных заработков.

Единовременное поощрение не выплачивается в случае прекращения полномочий указанного лица по основаниям, предусмотренных абзацем седьмым части 16 статьи 35, пунктами 2.1, 3, 6-9 части 6, частью 6.1 статьи 36, частью 7.1, пунктами 5-8 части 10, частью 10.1 статьи 40, частями 1и 2 статьи 73 Федерального закона «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».

Единовременное поощрение не выплачивается лицу, замещавшему муниципальную должность на постоянной основе, которое ранее замещало должность муниципальной службы или государственной гражданской службы и которому при оставлении одной из таких должностей было выплачено единовременное поощрение.

Лицам, имеющим одновременно право на ежемесячную доплату в соответствии с настоящей статьей устава, ежемесячную доплату к страховой пенсии по старости, устанавливаемую в соответствии с Законом Республики Карелия от 10 января 1997 года N 167-ЗРК "О государственной службе Республики Карелия", ежемесячную доплату к страховой пенсии по старости (инвалидности), устанавливаемую в соответствии с Законом Республики Карелия от 4 марта 2005 года N 857-ЗРК "О некоторых вопросах государственной гражданской службы и правового положения лиц, замещающих государственные должности", пенсию за выслугу лет, ежемесячное пожизненное содержание, ежемесячную доплату к пенсии (ежемесячному пожизненному содержанию) или дополнительное (пожизненное) ежемесячное материальное обеспечение, назначаемые и финансируемые за счет средств федерального бюджета в соответствии с федеральными законами, актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, а также на пенсию за выслугу лет (ежемесячную доплату к пенсии, иные выплаты), устанавливаемую в соответствии с законодательством иных субъектов Российской Федерации или актами органов местного самоуправления в связи с замещением государственных должностей субъектов Российской Федерации или муниципальных должностей либо в связи с прохождением государственной гражданской службы субъектов Российской Федерации или муниципальной службы, назначается ежемесячная доплата в соответствии с настоящей статьей устава или одна из иных указанных выплат по их выбору.

2. Главе поселения замещавшему муниципальную должность на постоянной основе и в этот период достигшему пенсионного возраста или потерявшему трудоспособность, вышедшему на страховую пенсию по старости (инвалидности) за счет средств местного бюджета устанавливается ежемесячная доплата к страховой пенсии по старости (инвалидности) (далее - ежемесячная доплата) в соответствии с Положением о назначении и выплате ежемесячной доплаты к страховой пенсии по старости (инвалидности) утверждаемым решением Совета Поселения.

Ежемесячная доплата не назначается в случае прекращения полномочий Главы Поселения по основаниям, предусмотренным абзацем седьмым части 16 статьи 35, пунктами 2.1, 3, 6-9 части 6 статьи 36, частью 6.1 статьи 36,частью 7.1 статьи 40, пунктами 5-8 части 10 статьи 40, части 10.1 статьи 40, частями 1, 2 статьи 73 Федерального Закона №131-ФЗ от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».

3.Размер ежемесячной доплаты Главе Поселения не может превышать при замещении должности Главы Поселения на постоянной основе от двух до трех лет включительно – 55 процентов, свыше трех лет – 80 процентов месячного должностного оклада с начислением районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

4.Порядок назначения, перерасчета и выплаты ежемесячной доплаты устанавливается Советом Поселения.

5. Ежемесячная доплата не выплачивается при замещении государственной должности Российской Федерации, государственной должности субъекта Российской Федерации (за исключением государственной должности субъекта Российской Федерации, замещаемой на непрофессиональной непостоянной основе), муниципальной должности замещаемой на постоянной основе, в период прохождения государственной службы Российской Федерации, муниципальной службы, в период работы в межгосударственных (межправительственных) органах, созданных с участием Российской Федерации, на должностях, по которым в соответствии с международными договорами Российской Федерации осуществляются назначение и выплата пенсии за выслугу лет в порядке и на условиях, которые установлены для федеральных государственных (гражданских) служащих, а также в период сохранения среднего месячного заработка, в соответствии со статьей 318 Трудового кодекса Российской Федерации.

6. Указанные гарантии предоставляются за счет средств местного бюджета.

7.Главе Поселения предоставляется основной ежегодный отпуск с сохранением среднего заработка продолжительностью 30 календарных дней, ежегодный оплачиваемый дополнительный отпуск 10 календарных дней за ненормированный рабочий день, а также ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет. Продолжительность ежегодного дополнительного отпуска за выслугу лет исчисляется из расчета одинкалендарный день за каждый год стажа муниципальной службы и (или) замещения муниципальной должности и составляет не более 10 календарных дней. Продолжительность дополнительного отпуска за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается в соответствии с федеральным законодательством

1.8.статью 35 Устава изложить в новой редакции:

1. Муниципальная служба - профессиональная деятельность граждан, осуществляемая на постоянной основе на должностях муниципальной службы, замещаемых путем заключения трудового договора (контракта).

2. Для замещения должности муниципальной службы требуется соответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя (работодателя) - к специальности, направлению подготовки.

3. Лица, исполняющие обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления, избирательных комиссий муниципального образования, не замещают должности муниципальной службы и не являются муниципальными служащими.

4. Порядок исчисления стажа муниципальной службы устанавливается Законом Республики Карелия.

1.9 из статьи 36 Устава исключить пункт 4

1.10 Главу 5 «Муниципальная служба» Устава дополнить статьями

36.1; 36.2; 36,3

**Статья 36.1. Гарантии муниципального служащего Пенингского сельского поселения.**

1. Муниципальному служащему Пенингского сельского поселения гарантируются:

1) условия работы, обеспечивающие исполнение им должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией;

2) право на своевременное и в полном объеме получение денежного содержания;

3) отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего (служебного) времени, предоставлением выходных дней и нерабочих праздничных дней, а также ежегодного оплачиваемого отпуска;

4) медицинское обслуживание муниципального служащего и членов его семьи, в том числе после выхода муниципального служащего на пенсию;

5) пенсионное обеспечение за выслугу лет и в связи с инвалидностью, а также пенсионное обеспечение членов семьи муниципального служащего в случае его смерти, наступившей в связи с исполнением им должностных обязанностей;

6) обязательное государственное страхование на случай причинения вреда здоровью и имуществу муниципального служащего в связи с исполнением им должностных обязанностей;

7) обязательное государственное социальное страхование на случай заболевания или утраты трудоспособности в период прохождения муниципальным служащим муниципальной службы или после ее прекращения, но наступивших в связи с исполнением им должностных обязанностей;

8) защита муниципального служащего и членов его семьи от насилия, угроз и других неправомерных действий в связи с исполнением им должностных обязанностей в случаях, порядке и на условиях, установленных федеральными законами;

9) дополнительное профессиональное образование с сохранением на этот период замещаемой должности муниципальной службы и денежного содержания.

2. Муниципальному служащему при увольнении в связи с выходом на страховую пенсию по старости (инвалидности) при наличии стажа муниципальной службы, продолжительность которого определяется в порядке, установленном частью 1 статьи 11 Закона Республики Карелия от 24 июля 2007 года № 1107-ЗРК «О муниципальной службе в Республике Карелия», или стажа муниципальной службы, дающего право на ежемесячную доплату к страховой пенсии по старости (инвалидности) в соответствии с частью 1 статьи 15 Закона Республики Карелия от 24 июля 2007 года № 1107-ЗРК «О муниципальной службе в Республике Карелия» (дававшего право на ежемесячную доплату к страховой пенсии по старости в соответствии с частью 1 статьи 11 Закона 1107-ЗРК в редакции, действовавшей до 1 января 2017 года), Уставом устанавливается за счет средств бюджета Пенингского сельского поселения выплата единовременного поощрения за время работы в органах местного самоуправления в Республике Карелия с 1 января 1997 года.

Единовременное поощрение не выплачивается муниципальному служащему, который ранее замещал муниципальную должность на постоянной основе или должность государственной гражданской службы и которому при оставлении одной из таких должностей было выплачено единовременное поощрение.

Единовременное поощрение выплачивается один раз за все время нахождения на должности муниципальной службы, и его размер не может превышать 10 размеров месячного денежного содержания, исчисленного в соответствии со статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации.

3. Муниципальному служащему при ликвидации органа местного самоуправления, сокращения его численности или штата гарантируется:

1) перевод на другую вакантную должность муниципальной службы в данном муниципальном образовании, соответствующую квалификации муниципального служащего без участия в конкурсе;

2) сохранение среднего месячного заработка в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

**Статья 36.2. Денежное содержание муниципального служащего Пенингского сельского поселения.**

1. Денежное содержание муниципального служащего состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы, а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат.

К дополнительным выплатам относятся:

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;

- ежемесячная надбавка за классный чин;

- ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

- ежемесячная надбавка к должностному окладу муниципальному служащему, имеющему ученую степень кандидата или доктора наук;

- премии;

- материальная помощь.

На денежное содержание муниципального служащего начисляется районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленные федеральным законодательством.

Размер должностного оклада, а также размер ежемесячных и иных дополнительных выплат и порядок их осуществления устанавливаются решениями Совета.

Размеры окладов муниципальных служащих увеличиваются (индексируются) в соответствии с решением Совета о повышении должностных окладов лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления с учетом инфляции (потребительских цен).

2. Финансовое обеспечение деятельности и иные выплаты лицам, замещающим муниципальные должности муниципальной службы, осуществляется за счет средств местного бюджета Пенингского сельского поселения.

**Статья 36.3. Дополнительные гарантии муниципальным служащим, находящимся на страховой пенсии по старости, пенсии по инвалидности и имеющим стаж работы на муниципальной службе.**

1. Лицам, замещавшим должности муниципальной службы, при наличии стажа муниципальной службы, минимальная продолжительность которого определяется согласно приложению к Федеральному закону от 15 декабря 2001 года N 166-ФЗ  "О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации",  устанавливается ежемесячная доплата к страховой пенсии по старости (по инвалидности), назначенной в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года N 400-ФЗ "О страховых пенсиях"   либо досрочно назначенной в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации".

Лицам, имеющим одновременно право на ежемесячную доплату в соответствии с настоящей статьей, ежемесячную доплату к страховой пенсии по старости, устанавливаемую в соответствии с Законом Республики Карелия от 10 января 1997 года №167-ЗРК «О государственной службе Республики Карелия» (далее - Закон Республики Карелия «О государственной службе Республики Карелия»), ежемесячную доплату к страховой пенсии по старости (инвалидности), устанавливаемую в соответствии с Законом Республики Карелия от 4 марта 2005 года № 857- ЗРК «О некоторых вопросах государственной гражданской службы и правового положения лиц, замещающих государственные должности», пенсию за выслугу лет, ежемесячное пожизненное содержание, ежемесячную доплату к пенсии (ежемесячному пожизненному содержанию) или дополнительное (пожизненное) ежемесячное материальное обеспечение, назначаемые и финансируемые за счет средств федерального бюджета в соответствии с федеральными законами, актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, а также на пенсию за выслугу лет (ежемесячную доплату к пенсии, иные выплаты), устанавливаемую в соответствии с законодательством иных субъектов Российской Федерации или актами органов местного самоуправления в связи с замещением государственных должностей субъектов Российской Федерации или муниципальных должностей либо в связи с прохождением государственной службы субъектов Российской Федерации или муниципальной службы, назначается доплата в соответствии с настоящей статьей или одна из указанных выплат по их выбору.

Размер ежемесячной доплаты не может превышать 80 процентов должностного оклада муниципального служащего с начислением районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

      Минимальный размер ежемесячной доплаты не может быть  меньше 20 процентов его должностного оклада  с начислением районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Порядок назначения, перерасчета и выплаты ежемесячной доплаты устанавливается решением Совета Пенингского сельского поселения.

2. Месячный должностной оклад с начислением районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях муниципального служащего для исчисления размера ежемесячной доплаты к страховой пенсии по старости (инвалидности) определяется по должности, занимаемой им на день прекращения муниципальной службы или на день достижения возраста, дающего право на страховую пенсию по старости (инвалидности), по выбору лица, обратившегося за установлением доплаты к пенсии, но не ранее 1 января 1997 года.

3. Размер ежемесячной доплаты пересчитывается при увеличении в централизованном порядке месячного должностного оклада с начислением районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях по соответствующей должности муниципального служащего. Размер ежемесячной доплаты пересчитывается также в случае последующего после назначения ежемесячной доплаты увеличения продолжительности стажа муниципальной службы, с учетом которого определяется размер указанной доплаты, и (или) замещения должности муниципальной службы с более высоким должностным окладом. Ежемесячная доплата в новом размере пересчитывается со дня увеличения месячного должностного оклада с начислением районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях

4. Ежемесячная доплата к страховой пенсии по старости (инвалидности) устанавливается с момента подачи заявления и оставления муниципальной должности. Доплата к пенсии устанавливается на срок назначения пенсии, к которой она производится.

Ежемесячная доплата не выплачивается при замещении государственной должности Российской Федерации, государственной должности субъекта Российской Федерации (за исключением государственной должности субъекта Российской Федерации, замещаемой на непрофессиональной непостоянной основе), муниципальной должности, замещаемой на постоянной основе, в период прохождения государственной службы Российской Федерации, муниципальной службы, в период работы в межгосударственных (межправительственных) органах, созданных с участием Российской Федерации, на должностях, по которым в соответствии с международными договорами Российской Федерации осуществляются назначение и выплата пенсий за выслугу лет в порядке и на условиях, которые установлены для федеральных государственных (гражданских) служащих, а также в период сохранения среднего месячного заработка в соответствии со статьей 318 Трудового кодекса Российской Федерации.

5. Муниципальному служащему предоставляется ежегодный отпуск с сохранением замещаемой должности муниципальной службы и денежного содержания, размер которого определяется в порядке, установленном трудовым законодательством для исчисления средней заработной платы.

Ежегодный оплачиваемый отпуск муниципального служащего состоит из основного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется муниципальному служащему продолжительностью 30 календарных дней

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет исчисляется из расчета один календарный день за каждый год стажа муниципальной службы и составляет не более 10 календарных дней.

Муниципальным служащим, имеющим ненормированный служебный день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 3 календарных дня.

Муниципальному служащему по его письменному заявлению решением представителя нанимателя (работодателя) может предоставляться отпуск без сохранения денежного содержания продолжительностью не более одного года.

Муниципальному служащему предоставляется отпуск без сохранения денежного содержания в случаях, предусмотренных федеральными законами.

Право на использование отпуска за первый год работы возникает у лица, замещающего должность муниципальной службы по истечении шести месяцев его непрерывной работы в данном органе местного самоуправления. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

Оплата отпусков производится за счет средств местного бюджета.

1.11 первый абзац пункта 8 статьи 38 Устава

дополнить словами - газета «Муезерсклес»

1.12 дополнить статью 42 Устава пунктом 4

« Проект местного бюджета, решение об утверждении местного бюджета, годовой отчет о его исполнении, ежеквартальные сведения о ходе исполнения местного бюджета и о численности муниципальных служащих органов местного самоуправления Поселения, работников муниципальных учреждений с указанием фактических расходов на оплату их труда подлежат официальному опубликованию (обнародованию).

Органы местного самоуправления Поселения обеспечивают жителям поселения возможность ознакомиться с указанными документами и сведениями в случае невозможности их опубликования.»

1.13 дополнить Устав главой 9

**ГЛАВА 9**

**ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ**

**В УСТАВ ПОСЕЛЕНИЯ**

**Статья 64. Внесение изменений и дополнений в Устав Поселения**

1. Проект Устава Поселения, проект муниципального правового акта о внесении изменений и дополнений в Устав Поселения не позднее, чем за 30 дней до дня рассмотрения вопроса о принятии Устава Поселения, внесения изменений и дополнений в Устав Поселения подлежат официальному опубликованию (обнародованию) с одновременным опубликованием (обнародованием) установленного Советом Поселения порядка учета предложений по проекту указанного Устава, проекту указанного муниципального правового акта, а также порядка участия граждан в его обсуждении.

2. Устав Поселения, муниципальный правовой акт о внесении изменений и дополнений в Устав Поселения подлежат государственной регистрации в территориальном органе уполномоченного федерального органа исполнительной власти в сфере регистрации уставов муниципальных образований в порядке, установленном федеральным законом.

3. Отказ в государственной регистрации Устава Поселения, муниципального правового акта о внесении изменений и дополнений в Устав Поселения, а также нарушение установленных сроков государственной регистрации Устава Поселения, муниципального правового акта о внесении в Устав Поселения изменений и дополнений могут быть обжалованы гражданами и органами местного самоуправления Поселения в уполномоченный федеральный орган исполнительной власти в сфере регистрации уставов муниципальных образований, а также в судебном порядке.

4. Устав Поселения, муниципальный правовой акт о внесении изменений и дополнений в Устав Поселения подлежат официальному опубликованию (обнародованию) после их государственной регистрации и вступают в силу после их официального опубликования (обнародования).

Изменения и дополнения, внесенные в Устав Поселения и изменяющие структуру органов местного самоуправления, разграничение полномочий между органами местного самоуправления Поселения, (за исключением случаев приведения Устава Поселения в соответствие с федеральными законами, а также изменения полномочий, срока полномочий, порядка избрания выборных должностных лиц местного самоуправления), вступают в силу после истечения срока полномочий Совета Поселения, принявшего муниципальный правовой акт о внесении указанных изменений и дополнений в Устав Поселения.