**РЕСПУБЛИКА КАРЕЛИЯ**

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ**

**«МУЕЗЕРСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН»**

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУЕЗЕРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 15 марта 2019 г. № 53

Об утверждении Положения о стимулирующих выплатах

руководителям муниципальных образовательных

учреждений Муезерского муниципального района

В целях стимулирования труда руководителей муниципальных образовательных учреждений, усиления материальной заинтересованности руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, за счет средств стимулирующей части фонда оплаты труда администрация Муезерского муниципального района **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о стимулирующих выплатах руководителям муниципальных образовательных учреждений Муезерского муниципального района.

2. Признать утратившими силу постановления администрации Муезерского муниципального района:

2.1. от 13 мая 2013 года № 154 «Об утверждении Положения о стимулировании руководителей дошкольных образовательных учреждений Муезерского муниципального района» (в редакции постановлений от 27.03.15 № 107, от 26.04.18 № 83);

2.2. от 28 мая 2013 года № 179 «Об утверждении Положения о стимулировании руководителей образовательных учреждений дополнительного образования детей Муезерского муниципального района» (в редакции постановлений от 27.03.15 № 106, от 26.04.18 № 83).

3. Настоящее постановление подлежит размещению на официальном сайте [www.muezersky.ru](http://www.muezersky.ru).

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его опубликования в газете «Муезерсклес»и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 января 2019 года.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы администрации по социальным вопросам (Пчелкина А.В.)

**Глава администрации**

**А.В. Пашук**

**Муезерского муниципального района**

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации

Муезерского муниципального района

от « 15 » марта 2019г. № 53

**Положение**

**о стимулирующих выплатах руководителям муниципальных образовательных**

**учреждений Муезерского муниципального района**

1. Настоящее Положение определяет порядок установления и условия осуществления стимулирующих выплат руководителям муниципальных образовательных учреждений Муезерского муниципального района (далее - руководители учреждений).

2. С целью осуществления стимулирующих выплат руководителю учреждения в фонде оплаты труда соответствующего учреждения предусматривается до 3-х процентов бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников. Стимулирующие выплаты руководителю учреждения могут осуществляться также за счет средств от приносящей доход деятельности, направляемых учреждением на оплату труда.

3. Руководителю учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

1) ежемесячная стимулирующая выплата за выслугу лет;

2) ежемесячная стимулирующая выплата за наличие почетных званий, государственных наград;

3) единовременная премия по итогам работы за полугодие (далее – премия за отчетный период).

4. Ежемесячная выплата за выслугу лет устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и (или) муниципальных образовательных учреждениях (далее – стаж работы в учреждении).

5. Расчет стажа работы руководителя в учреждении производит ведущий специалист отдела образования и по делам молодежи администрации Муезерского муниципального района (далее – администрация), организующий кадровую работу.

6. Ежемесячная выплата за выслугу лет устанавливается в процентном отношении к должностному окладу руководителя учреждения в следующем размере:

1) при стаже работы в учреждении от 5 до 10 лет – 10 процентов;

2) при стаже работы в учреждении от 10 до 15 лет – 15 процентов;

3) при стаже работы в учреждении свыше 15 лет – 20 процентов.

7. Размер ежемесячной выплаты за выслугу лет фиксируется в трудовом договоре, заключенном между администрацией и руководителем учреждения. Изменение размера ежемесячной выплаты за выслугу лет осуществляется по соглашению сторон путем подписания дополнительных соглашений к трудовому договору.

8. Стимулирующая выплата за наличие почетных званий, государственных наград устанавливается руководителю учреждения при наличии ученой степени, почетного звания "Заслуженный учитель Республики Карелия»; "Заслуженный работник образования Республики Карелия", "Заслуженный учитель Российской Федерации", «Почетный работник общего образования», «Отличник народного просвещения» в процентном отношении к должностному окладу руководителя учреждения в размере согласно Положению об оплате труда учреждения по согласованию с учредителем:

9. Размер стимулирующих ежемесячных выплат за наличие почетных званий, государственных наград, за выслугу лет фиксируется в трудовом договоре, заключенном между администрацией и руководителем учреждения.

10. Единовременная премия за отчетный период руководителю учреждения выплачивается за фактически отработанное время.

11. Отчетным периодом для назначения премии по итогам работы за полугодие являются периоды: с 1 января по 30 июня включительно и с 1 июля по 31 декабря включительно.

12. Размер премии устанавливается руководителю учреждения исходя из выполнения показателей, указанных в Перечне целевых показателей эффективности деятельности, критериев оценки результативности работы их руководителей согласно приложению к настоящему Положению (далее – Перечень целевых показателей).

13. Премирование руководителя учреждения осуществляется в следующем порядке:

1) руководитель учреждения не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представляет в отдел образования и по делам молодежи администрации отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности учреждения в соответствии с Перечнем целевых показателей. Руководитель несет ответственность за достоверность и полноту сведений представленных в отчете о выполнении Перечня целевых показателей (далее – отчет);

2) для оценки эффективности деятельности руководителя учреждения за отчетный период степень выполнения Перечня целевых показателей определяется на основании отчета руководителя учреждения (листа самооценки с представлением подтверждающих документов) Комиссией, созданной распоряжением учредителя;

3) балльная оценка производится суммированием фактических балльных значений по Перечню целевых показателей;

4) размер премии за отчетный период руководителей муниципальных образовательных учреждений определяется в следующих размерах:

а) премия в размере 11 000 рублей выплачивается при сумме баллов от 150 и выше;

б) премия в размере 8 000 рублей выплачивается при сумме баллов от 120 до 149 баллов включительно;

в) премия в размере 5000 рублей выплачивается при сумме баллов от 80 до 119 баллов включительно;

5) по количеству баллов, полученных в результате оценки эффективности деятельности руководителя учреждения за отчетный период, начальник отдела образования и по делам молодежи администрации по согласованию с руководителем финансового управления Муезерского района направляет Главе администрации служебную записку с предложением о размере премирования руководителя учреждения;

6) ведущий специалист отдела образования и по делам молодёжи администрации в течение трех рабочих дней на основании служебной записки готовит проект распоряжения администрации о премировании руководителя учреждения и представляет его в установленном порядке на подпись Главе администрации.

14. Сумма единовременной премии руководителя учреждения уменьшается на 50 процентов от суммы, рассчитанной в соответствии с результатами выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждения, по следующим основаниям:

1) невыполнения за отчетный период одного показателя, установленного муниципальным заданием, характеризующего качество оказания муниципальной услуги.

15. Премия руководителю учреждения не выплачивается по следующим основаниям:

1) нанесение руководителем учреждения своим действием (бездействием) материального ущерба учреждению;

2) невыполнения за отчетный период двух и более показателей, установленных муниципальным заданием, характеризующих качество оказания муниципальной услуги;

3) выявление нарушений по результату проверок финансово-хозяйственной деятельности за отчетный период;

4) наложения в отчетном периоде дисциплинарного взыскания;

16. Начисление премии производится с начислением районного и северного коэффициентов.

Приложение

к Положению о стимулирующих выплатах руководителям муниципальных образовательных

учреждений Муезерского муниципального района

**Перечень**

**целевых показателей эффективности деятельности муниципальных образовательных учреждений**

**Муезерского муниципального района, критериев оценки результативности работы их руководителей**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | | Наименование показателя эффективности деятельности учреждения (руководителя) | Критерии оценки | Количество  баллов | Баллы самооценки |
| **Общеобразовательные учреждения** | | | | |  |
| **Качество управления функционированием ОУ** | | | | | |
| 1.1 | Полнота нормативной базы и ее соответствие современному законодательству | | Отсутствие замечаний по своевременности внесения изменений в Устав, своевременный отчет о результатах самообследования | 5 баллов |  |
| 1.2 | Обеспечение комплексной безопасности учреждения | | отсутствие зарегистрированных случаев травматизма детей, граждан и работников учреждения за отчетный период | 5 баллов |  |
| Наличие динамики устранения замечаний, указанных в предписаниях, представлениях контрольно-надзорных органов. Наличие плана устранения замечаний.  Нарушение сроков представления отчета по предписаниям, представлениям контрольно-надзорных органов | 5 баллов  (-5 балла) |  |
| 1.3. | Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления услуг | | Проведение опроса (в форме анкетирования) и удовлетворенность не менее 50% числа родителей (законных представителей) о качестве и доступности предоставления услуг в учреждении[[1]](#footnote-2) | 5 балла |  |
| Наличие жалоб, поступивших от граждан, признанных обоснованными по результатам проверок | (-5 балла) |  |
| 1.4. | Осуществление инновационной деятельности | | Использование современных технологий, методик, разработанных, внедренных в работу учреждения. Использование дистанционных технологий. | 5 баллов |  |
| 1.5. | Обеспечение информационной открытости учреждения | | Обеспечение и размещение информации об учреждении в соответствии с установленными требованиями (ГМУ, госзакупки) | 5 баллов |  |
| Еженедельные публикации в СМИ о деятельности учреждения, наличие страничек, групп учреждения в социальных сетях | 5 баллов |  |
| 1.6 | Проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности учреждения | | Наличие в учреждении обновляемых стендов с информацией о перечне предоставляемых услуг, в том числе на платной основе, о правах и обязанностях граждан, получающих муниципальные услуги, о действующем законодательстве и с другой информацией | 2 балла |  |
| Систематическое и полное ведение официального Интернет-сайта учреждения | 3 балла |  |
| 1.7. | Реализация социокультурных проектов | | Наличие и деятельность постоянных  - музеев,  - театров/театральных студий,  - кружков, курсов, клубов по изучению карельского, вепского и финского языков,  - школьных спортивных клубов, секций  - отделений РДШ, ЮНАРМИЯ  - клубов, секций по интересам (в том числе для взрослого населения) | 2 балла за каждую позицию, максимально 12 баллов |  |
| Участие учреждения в общепоселковых мероприятиях | 2 балла за каждое мероприятие, максимально 10 баллов |  |
| Участие в социальных проектах, получение грантов и др. | 10 баллов |  |
| 1.8 | Организация каникулярного отдыха | | Организация лагерей дневного пребывания и специализированных (профильных) лагерей | 10 баллов |  |
| Организация каникулярного отдыха, в том числе малозатратных форм, игровых площадок | 5 баллов |  |
| Организация трудовой занятости несовершеннолетних в летнее время | 5 баллов |  |
| 1.9 | Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей | | Наличие и реализация программ, мероприятий по сохранению и укреплению здоровья детей, проведения мониторинга по данному направлению, наличие специализированных помещений (уголков) для оздоровления детей, изготовление и распространение листовок здоровья и др. | 5 баллов |  |
| 1.10 | Создание условий для реализации обучающимися и воспитанниками индивидуальных учебных планов | | Наличие индивидуальных программ (планов, маршрутов) по работе с детьми с ограниченными возможностями здоровья и детьми-инвалидами. Работа психолого-медико-педагогических консилиумов | 5 баллов |  |
| 1.11 | Организация работы с детьми с особыми потребностями в образовании: | | Наличие эффективной системы профилактики безнадзорности и правонарушений. Отсутствие негативных проявлений среди обучающихся, воспитанников | 5 баллов |  |
| 1.12 | Реализация профильного обучения, предпрофильной подготовки | | Наличие лицензированных программ профильного обучения, разработка и внедрение предпрофильных элективных курсов, подготовка кадров по данному направлению, положительная динамика обучения и др. | 5 баллов |  |
| 1.13. | Организация и проведение муниципальных, межмуниципальных, республиканских мероприятий | | Организация и проведение муниципальных, межмуниципальных методических объединений на базе учреждения. | 5 баллов за каждое мероприятие |  |
| Организация и проведение муниципальных, межмуниципальных соревнований, конкурсов, соревнований на базе учреждения. | 5 баллов за каждое мероприятие |  |
| Организация муниципального, межмуниципального ППЭ на базе школы и пр. | 10 баллов |  |
| **II. Финансовая, хозяйственная, исполнительская дисциплина руководителя** | | | | |  |
| 2.1. | Своевременность представления месячной, квартальной и годовой отчетности об итогах деятельности учреждения, статистической отчетности, других сведений | | Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности, своевременное предоставление запрашиваемой информации | От 1 до 10 баллов |  |
| Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности | (-10 баллов) |  |
| 2.2. | Целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств, в том числе в рамках муниципального задания; эффективность расходования средств, полученных от взимания платы с граждан за предоставление услуг | | Отсутствие замечаний со стороны учредителя, финансового органа и бухгалтерии, нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств в течение отчетного периода | 10 баллов |  |
| Наличие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок | (-10 баллов) |  |
| Наличие нормативных правовых актов, регулирующих расходование средств, полученных от граждан за оказанные платные услуги, целевое использование указанных средств | 10 баллов |  |
| 2.3. | Самостоятельное привлечение учреждением внебюджетных средств, спонсоров | | Увеличение объема привлеченных внебюджетных (спонсорских) средств по сравнению с предыдущим периодом, направленных на развитие материально-технической базы учреждения | 10 баллов |  |
| 2.4. | Перевод непрофильных услуг на аутсорсинг в отчетный период | | Услуги по охране, уборке, стирке, приготовлению пищи и т.п. | 15 баллов |  |
| 2.5 | Внешний вид учреждения | | Состояние территории вокруг ОУ, чистота, элементы благоустройства, своевременная уборка травы, кустарников, целостность ограждения по периметру | От 1 до 5 баллов |  |
| Создание благоприятных условий, уюта, комфорта в помещениях (положительная динамика за полгода) | От 1 до 5 баллов |  |
| **III. Деятельность учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами** | | | | |  |
| 3.1. | Укомплектованность учреждения работниками, непосредственно оказывающими образовательные услуги | | Укомплектованность педагогическими кадрами, составляющая 100 процентов | 5 баллов |  |
| привлечение молодых педагогов до 35 лет | 5 баллов за каждого молодого педагога |  |
| 3.2 | Система повышения квалификации работников | | Деятельность по формированию системы повышения квалификации с помощью дистанционных технологий | 10 баллов |  |
|  | Совокупная максимальная значимость всех критериев в баллах по всем разделам: 212 баллов | | | |  |
| **ДОШКОЛЬНЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ** | | | | |  |
| **I. Качество управления функционирование ОУ** | | | | |  |
| 1.1 | Полнота нормативной базы и ее соответствие современному законодательству | | Отсутствие замечаний по своевременности внесения изменений в Устав, своевременный отчет о результатах самообследования | 5 баллов |  |
| 1.2 | Обеспечение комплексной безопасности учреждения | | отсутствие зарегистрированных случаев травматизма детей, граждан и работников учреждения за отчетный период | 5 баллов |  |
| Наличие динамики устранения замечаний, указанных в предписаниях, представлениях контрольно-надзорных органов. Наличие плана устранения замечаний.  Нарушение сроков представления отчета по предписаниям, представлениям контрольно-надзорных органов | 5 баллов  (-5 балла) |  |
| 1.3 | Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления услуг | | Проведение опроса (в форме анкетирования) и удовлетворенность не менее 50% числа родителей (законных представителей) о качестве и доступности предоставления услуг в учреждении[[2]](#footnote-3) | 5 баллов |  |
| Наличие жалоб, поступивших от граждан, признанных обоснованными по результатам проверок | (-5 баллов) |  |
| 1.4. | Осуществление инновационной деятельности | | Использование современных технологий, методик, разработанных/ внедренных в работу учреждения. | 5 баллов |  |
| 1.5 | Обеспечение информационной открытости учреждения | | Обеспечение и размещение информации об учреждении в соответствии с установленными требованиями (ГМУ, госзакупки) | 5 баллов |  |
| Еженедельные публикации в СМИ о деятельности учреждения, наличие страничек, групп учреждения в социальных сетях | 5 баллов |  |
| 1.6 | Проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности учреждения | | Наличие в учреждении обновляемых стендов с информацией о перечне предоставляемых услуг, в том числе на платной основе, о правах и обязанностях граждан, получающих муниципальные услуги, о действующем законодательстве и с другой информацией | 2 балла |  |
| Систематическое и полное ведение официального Интернет-сайта учреждения | 3 балла |  |
| 1.7 | Реализация социокультурных проектов | | Наличие и деятельность постоянных  - музеев,  - театров/театральных студий,  - кружков, курсов, клубов по изучению карельского, вепского и финского языков,  - клубов, секций по интересам (в том числе для взрослого населения) | 2 балла за каждую позицию, максимально 8 баллов |  |
| Участие учреждения в общепоселковых мероприятиях | 2 балла за каждое мероприятие, максимально 10 баллов |  |
| Участие в социальных проектах, получение грантов и др. | 15 баллов |  |
| Организация каникулярного отдыха, в том числе малозатратных форм, игровых площадок | 5 баллов |  |
| 1.8 | Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей | | Наличие и реализация программ, мероприятий по сохранению и укреплению здоровья детей, проведения мониторинга по данному направлению, наличие специализированных помещений (уголков) для оздоровления детей, изготовление и распространение листовок здоровья и др. | 5 баллов |  |
| 1.9 | Создание условий для реализации обучающимися и воспитанниками индивидуальных учебных планов | | Наличие индивидуальных программ (планов, маршрутов) по работе с детьми с ограниченными возможностями здоровья и детьми-инвалидами. | 5 баллов |  |
| 1.10 | Организация работы с детьми с особыми потребностями в образовании: | | Наличие эффективной системы профилактики безнадзорности и правонарушений. Отсутствие негативных проявлений среди воспитанников | 5 баллов |  |
| 1.11 | Организация и проведение районных, республиканских мероприятий | | Организация и проведение муниципальных, межмуниципальных методических объединений на базе учреждения. | 5 баллов за каждое мероприятие |  |
| Организация и проведение муниципальных, межмуниципальных соревнований, конкурсов, мероприятий на базе учреждения. | 5 баллов за каждое мероприятие |  |
| **II. Финансовая, хозяйственная, исполнительская дисциплина руководителя** | | | | |  |
| 2.1. | Своевременность представления месячной, квартальной и годовой отчетности об итогах деятельности учреждения, статистической отчетности, других сведений | | Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности, своевременное предоставление запрашиваемой информации | От 1 до 10 баллов |  |
| Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности | (-10 баллов) |  |
| 2.2. | Целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств, в том числе в рамках муниципального задания; эффективность расходования средств, полученных от взимания платы с граждан за предоставление услуг | | Отсутствие замечаний со стороны учредителя, финансового органа и бухгалтерии, нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств в течение отчетного периода | 10 баллов |  |
| Наличие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок | (-10 баллов) |  |
| Наличие нормативных правовых актов, регулирующих расходование средств, полученных от граждан за оказанные платные услуги, целевое использование указанных средств | 10 баллов |  |
| 2.3. | Родительская плата | | Отсутствие задолженности по родительской плате в отчетном периоде | 10 баллов |  |
| Ведение претензионной работы по родительской плате | 5 баллов |  |
| 2.4. | Работа с родителями по посещаемости ДОУ | | Средняя посещаемость с учетом заболеваемости за полугодие от 85%-100% | 15 баллов |  |
| Средняя посещаемость с учетом заболеваемости за полугодие от 75%- до 85% | 5 баллов |  |
| 2.5. | Самостоятельное привлечение учреждением внебюджетных средств, спонсоров | | Увеличение объема привлеченных внебюджетных (спонсорских) средств по сравнению с предыдущим периодом, направленных на развитие материально-технической базы учреждения | 10 баллов |  |
| 2.6. | Перевод непрофильных услуг на аутсорсинг в отчетный период | | Услуги по охране, уборке, стирке, приготовлению пищи и т.п. | 15 баллов |  |
| 2.7 | Внешний вид учреждения | | Состояние территории вокруг ОУ, чистота, элементы благоустройства, своевременная уборка травы, кустарников, целостность ограждения по периметру | От 1 до 5 баллов |  |
| Создание благоприятных условий, уюта, комфорта в помещениях (положительная динамика за полгода) | От 1 до 5 баллов |  |
| **III. Деятельность учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами** | | | | |  |
| 3.1. | Укомплектованность учреждения работниками, непосредственно оказывающими образовательные услуги | | Укомплектованность педагогическими кадрами, составляющая 100 процентов | 5 баллов |  |
| привлечение молодых педагогов до 35 лет | 5 баллов за каждого молодого педагога |  |
| 3.2 | Система повышения квалификации работников | | Деятельность по формированию системы повышения квалификации с помощью дистанционных технологий | 5 баллов |  |
|  | Совокупная максимальная значимость всех критериев в баллах по всем разделам: 218 баллов | | | |  |
| **УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ** | | | | |  |
| **I.Качество управления функционирование ОУ** | | | | | |
| 1.1 | Полнота нормативной базы и ее соответствие современному законодательству | | Отсутствие замечаний по своевременности внесения изменений в Устав, своевременный отчет о результатах самообследования | 5 баллов |  |
| 1.2 | Обеспечение комплексной безопасности учреждения | | отсутствие зарегистрированных случаев травматизма детей, граждан и работников учреждения за отчетный период | 5 баллов |  |
| Наличие динамики устранения замечаний, указанных в предписаниях, представлениях контрольно-надзорных органов. Наличие плана устранения замечаний.  Нарушение сроков представления отчета по предписаниям, представлениям контрольно-надзорных органов | 5 баллов  (-5 балла) |  |
| 1.3 | Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления услуг | | Проведение опроса (в форме анкетирования) и удовлетворенность не менее 50% числа родителей (законных представителей) о качестве и доступности предоставления услуг в учреждении[[3]](#footnote-4) | 5 балла |  |
| Наличие жалоб, поступивших от граждан, признанных обоснованными по результатам проверок | (-5 балла) |  |
| 1.4 | Осуществление инновационной деятельности | | Наличие педагогических продуктов работников ОУ по распространению передового опыта (статьи, сборники, персональные странички педагогов с выложенными материалами) | 5 баллов |  |
| 1.5 | Обеспечение информационной открытости учреждения  Проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности учреждения | | Обеспечение и размещение информации об учреждении в соответствии с установленными требованиями (ГМУ, госзакупки) | 5 баллов |  |
| Еженедельные публикации в СМИ о деятельности учреждения, наличие страничек, групп учреждения в социальных сетях | 5 баллов |  |
| Наличие в учреждении обновляемых стендов с информацией о перечне предоставляемых услуг, в том числе на платной основе, о правах и обязанностях граждан, получающих муниципальные услуги, о действующем законодательстве и с другой информацией | 2 балла |  |
| Систематическое и полное ведение официального Интернет-сайта учреждения | 3 балла |  |
| 1.6 | Реализация социокультурных проектов | | Наличие и деятельность постоянных (для взрослого населения)  - кружков, курсов, клубов по изучению карельского, вепского и финского языков,  - клубов, секций по интересам | 2 балла за каждую позицию, максимально 10 баллов |  |
| Участие учреждения в общепоселковых мероприятиях | 2 балла за каждое мероприятие, максимально 10 баллов |  |
| Участие в социальных проектах, получение грантов и др. | 15 баллов |  |
| Организация каникулярного отдыха, в том числе малозатратных форм, игровых площадок | 5 баллов |  |
| Наличие проектов, программ в сетевой форме организации, в том числе на договорной основе с учреждениями дошкольного, общего и дополнительного образования | 10 баллов |  |
| Организация трудовой занятости несовершеннолетних в летнее время | 5 баллов |  |
| 1.7 | Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей | | Наличие и реализация программ, мероприятий по сохранению и укреплению здоровья детей, проведения мониторинга по данному направлению, наличие специализированных помещений (уголков) для оздоровления детей, изготовление и распространение листовок здоровья и др. | 5 баллов |  |
| 1.8 | Создание условий для обучающихся и детей с ОВЗ, детей- инвалидов | | Наличие индивидуальных программ (планов, маршрутов) по работе с детьми с ограниченными возможностями здоровья и детьми-инвалидами. | 5 баллов |  |
| Проведение мероприятий для семей с детьми-инвалидами и детьми с ОВЗ | 5 баллов |  |
| 1.9 | Организация работы с детьми с особыми потребностями в образовании: | | Привлечение подростков, состоящих на учете в КДН и ЗП, ПДН к дополнительному образованию | 10 баллов |  |
| 1.10 | Организация и проведение районных, республиканских мероприятий | | Организация и проведение муниципальных, межмуниципальных методических объединений на базе учреждения. | 5 баллов за каждое мероприятие |  |
| Организация и проведение муниципальных, межмуниципальных соревнований, конкурсов, соревнований на базе учреждения. | 5 баллов за каждое мероприятие |  |
| **II. Финансовая, хозяйственная, исполнительская дисциплина руководителя** | | | | |  |
| 2.1. | Своевременность представления месячной, квартальной и годовой отчетности об итогах деятельности учреждения, статистической отчетности, других сведений | | Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности, своевременное предоставление запрашиваемой информации | От 1 до 10 баллов |  |
| Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности | (-10 баллов) |  |
| 2.2. | Целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств, в том числе в рамках муниципального задания; эффективность расходования средств, полученных от взимания платы с граждан за предоставление услуг | | Отсутствие замечаний со стороны учредителя, финансового органа и бухгалтерии, нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств в течение отчетного периода | 10 баллов |  |
| Наличие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок | (-10 баллов) |  |
| Наличие нормативных правовых актов, регулирующих расходование средств, полученных от граждан за оказанные платные услуги, целевое использование указанных средств | 10 баллов |  |
| 2.3. | Самостоятельное привлечение учреждением внебюджетных средств, спонсоров | | Увеличение объема привлеченных внебюджетных (спонсорских) средств по сравнению с предыдущим периодом, направленных на развитие материально-технической базы учреждения | 10 баллов |  |
| 2.4. | Перевод непрофильных услуг на аутсорсинг в отчетный период | | Услуги по охране, уборке, стирке, приготовлению пищи и т.п. | 15 баллов |  |
| 2.5 | Внешний вид учреждения | | Состояние территории вокруг ОУ, чистота, элементы благоустройства, своевременная уборка травы, кустарников, целостность ограждения по периметру | От 1 до 5 баллов |  |
| Создание благоприятных условий, уюта, комфорта в помещениях (положительная динамика за полгода) | От 1 до 5 баллов |  |
| **III. Деятельность учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами** | | | | |  |
| 3.1. | Укомплектованность учреждения работниками, непосредственно оказывающими образовательные услуги | | Укомплектованность педагогическими кадрами, составляющая 100 процентов | 5 баллов |  |
| привлечение молодых педагогов до 35 лет | 5 баллов за каждого педагога |  |
| 3.2 | Система повышения квалификации работников | | Деятельность по формированию системы повышения квалификации с помощью дистанционных технологий | 5 баллов |  |
|  | Совокупная максимальная значимость всех критериев в баллах по всем разделам: 210 баллов | | | |  |

1. Форма анкеты размещена по ссылке <http://www.muezersky.ru/social/education/>. Анкеты передаются в ОО и ДМ вместе с отчетными документами к стимулированию. [↑](#footnote-ref-2)
2. Форма анкеты размещена по ссылке <http://www.muezersky.ru/social/education/>. Анкеты передаются в ОО и ДМ вместе с отчетными документами к стимулированию. [↑](#footnote-ref-3)
3. Форма анкеты размещена по ссылке <http://www.muezersky.ru/social/education/>. Анкеты передаются в ОО и ДМ вместе с отчетными документами к стимулированию. [↑](#footnote-ref-4)